

KODI I SJELLJES

RELAXSHOE S.R.L.

Treguesi

1. Indeksi.....	2
2. Informacioni mbi shoqerine.....	3
3. Fusha e zbatimit.....	3
4. Parimet e sjelljes.....	3
4.1. Korrektesia, ndershmëri dhe integriteti.....	3
4.2. Ligjet dhe rregulloret e brendshme në fuqi.....	4
4.3. Respektimi.....	4
4.4. Të drejtat e njeriut dhe dinjiteti njerëzor.....	4
4.5. Siguria në vendin e punës.....	4
4.6. Orari i punes dhe pushimi.....	5
4.7. Ruajtja e mjedisit.....	5
5. Marrëdhëniet me partnerët e biznesit.....	5
5.1. Korrupsioni dhe zhvatja.....	5
5.2. Konkurrenca e ndershme.....	5
5.3. Mashtrimi dhe pastrimi i parave.....	6
6. Konfliktet e interesit.....	6
7. Pëpunimi i të dhënave dhe informacionit.....	6
8. Detyrimet e menaxhimit dhe të perfituesve të Kodit të Sjelljes.....	7
9. Zbatimi i Kodit të Sjelljes.....	7
10. Dispozitat përfundimtare.....	7



2. Informacioni mbi shoqerine

Relaxshoe s.r.l. është një kompani historike në sektorin e këpucëve në Verona, e dedikuar për prodhimin dhe tregtimin e këpucëve prej lëkure, gome dhe plastike me injeksion, e cila falë largpamësisë, pasionit dhe temperamentit të madh të themeluesit të saj Gianfranco Modenese, si dhe qëndrueshmërisë në zgjedhje dhe puna e tij e palodhur, është vendosur në skenën ndërkombëtare si një garanci serioze, e konsoliduar dhe cilësore.

Kompania dallohet në sektor për markat e veta:

Relaxshoe, markë historike, një domosdoshmëri e kompanisë që synon kryesisht tregun e huaj
Easy 'nRose Classic, linja kryesore në gamën e këpucëve lëkure të rafinuara dhe ekskluzive
Easy'n Rose Free Life linja rinore, në hap me tendencat dhe kërkesat e tregut
Galmod, imagjinatë dhe kreativitet në botën e këpucëve plastike dhe gome

Për më tepër, për disa vite, Gianfranco Modenese ka shfrytëzuar dhe ende përdor bashkëpunimin e çmuar të fëmijëve, fillimisht dhe për disa vite të Gianluca-s, tani të Giuseppe-s dhe Paolo-s, të cilët, në një bashkim solid synimesh, ndajnë dhe kanë e bënë të tyren pasionin e babait të tyre, duke pasuruar Relaxshoe Srl me impulse, ide dhe aftësi të rinovuara dhe duke hedhur themelet për t'i dhënë vazhdimësi rrugës së admirueshme sipërmarrëse të ndërmarrë deri më tani.

Një rrugë që – sigurisht – fokusohet gjithmonë tek një këpucë e karakterizuar nga stili, komoditeti dhe cilësia.

3. Fusha e zbatimit

Ky Kod Sjelljeje zbatohet për të gjithë punonjësit dhe bashkëpunëtorët e Relaxshoe s.r.l. dhe përcakton rregullat e tyre të sjelljes.

Duhet të konsiderohet si një udhëzues në punën e përditshme, në mënyrë që t'i lejojë të gjithë të marrin vendime që janë në përputhje me ligjet dhe vlerat në të cilat beson kompania, për të mbrojtur të gjithë ata që vijnë në kontakt të përditshëm me të dhe vetë Relaxshoe s.r.l..

Rregullat e përfshira në këtë Kod të Sjelljes duhet të konsiderohen të detyrueshme.

Parimet e sjelljes të përshkruara më poshtë vlejné gjithashtu për marrëdhëniet me klientët, furnitorët, nën-furnizuesit dhe partnerët e tjerë tregtarë, të cilët, nga ana tjetër, janë të thirrur t'u përmbahen dhe t'u binden atyre.

Respektimi i ligjit, ndershmëria, korrektësia, respekti reciprok dhe besimi janë në fakt themelet e domosdoshme të marrëdhënieve të mira tregtare.

4. Parimet e sjelljes

4.1. Korrektesia, ndershmëri dhe integriteti

Besimi i ndërsjellë, korrektesia, ndershmëria dhe integriteti, brenda dhe jashtë, duhet të udhëheqin çdo veprim tonë.



Imazhi i Relaxshoe s.r.l. është pasojë e veprimeve të punonjësve dhe bashkëpunëtorëve të saj: sjellja e papërshtatshme mund të dëmtojë imazhin e personit që e kryen atë, kolegëve të tij dhe kompanisë së cilës ai i përket.

Integriteti, ndershmëria dhe korrektesia janë themelet e kulturës korporative të Relaxshoe s.r.l.

4.2 Ligjet dhe rregulloret e brendshme në fuqi

Ligjet në fuqi dhe rregulloret e brendshme duhet të respektohen rreptësisht: ne jemi pjesë e kompanisë në të cilin ne operojmë dhe për këtë arsye u nënshtrojmë ligjeve dhe rregullave të tij.

Ne gjithashtu duhet të përmbushim dhe zbatojmë kontratat dhe marrëveshjet e biznesit të lidhura me partnerët tanë, të cilëve do t'u kërkohet të bëjnë të njëjtën gjë.

4.3 Respekt

Ne punojmë me ndjenjën e përgjegjësisë dhe respektit të ndërsjellë në marrëdhëniet ndërpersonale.

Ky parim vlen jo vetëm për marrëdhëniet me partnerët tregtarë, por edhe për të gjithë ata që punojnë brenda Relaxshoe s.r.l.

4.4 Të drejtat e njeriut dhe dinjiteti njerezor

Relaxshoe s.r.l. dhe të gjithë njerëzit e lidhur me të njohin vlerën parësore të të drejtave të njeriut, i respektojnë ato dhe kërkojnë respekt nga furnitorët dhe partnerët e biznesit.

Refuzohet çdo formë diskriminimi, i drejtpërdrejtë dhe i tërthortë, si dhe puna e fëmijëve dhe ajo e detyruar, ndërkohë që ruhet dinjiteti i personave, sfera personale dhe të drejtat e personalitetit të çdo individi.

Çdo vendim i shoqërisë që ka të bëjë me njerëzit merret ekskluzivisht në bazë të konsideratave të një natyre objektive, në përputhje me udhëzimet e përcaktuara nga OIL: për rrjedhojë, refuzohet çdo formë e punës së fëmijëve dhe e punës së detyruar, çdo formë diskriminimi bazuar në përkatësinë etnike, fetare, moshë, paafësi, orientimi seksual ose gjinia.

Gjithashtu, dhuna, frikësimi, ngacmimi ose ngacmimi seksual në vendin e punës nuk tolerohen.

4.5. Siguria në vendin e punës

Relaxshoe s.r.l. njeh rëndësinë e një mjedisi pune që përputhet me standardet e shëndetit dhe sigurisë në vendin e punës.

Prandaj, janë marrë të gjitha masat e nevojshme për të siguruar respektimin e të gjitha dispozitave, ligjeve dhe rregulloreve për shëndetin dhe sigurinë në vendin e punës, të krijuara për të garantuar një mjedis pune të sigurt dhe të shëndetshëm për punonjësit e saj.



4.6. Orari i punes dhe pushimi

Relaxshoe s.r.l. njeh rëndësinë e pushimit që synon rikuperimin e energjisë së punës dhe shprehimisht merr përsipër të respektojë ligjin dhe rregulloret e brendshme për orarin e punës, pauzat dhe pushimin.

4.7. Ruajtja e mjedisit

Relaxshoe s.r.l. është i vetëdijshëm për kufizimet e disa burimeve natyrore dhe për këtë arsye merr përsipër t'i përdorë ato në mënyrë racionale dhe të arsyeshme ekologjikisht, duke shmangur mbetjet e padobishme.

Misioni i kompanisë është gjithashtu respektimi i mjedisit dhe natyrës, duke marrë përsipër sjellje të përgjegjshme dhe proaktive dhe duke respektuar ligjet në fuqi për mbrojtjen dhe qëndrueshmërinë e mjedisit.

Relaxshoe s.r.l. inkurajon të gjithë punonjësit dhe bashkëpunëtorët e saj, si dhe furnitorët dhe partnerët e biznesit, të zbatojnë masat e duhura për të reduktuar humbjen e burimeve dhe për të parandaluar ndotjen.

5. Marrëdhëniet me partnerët e biznesit

Parimet etike të sjelljes të përshkruara në këtë kod sjelljeje zbatohen edhe për marrëdhëniet me klientët, furnitorët dhe partnerët e tjerë tregtarë, të cilëve reciprokisht kërkohet t'i respektojnë ato për të krijuar një marrëdhënie tregtare korrekte dhe të qëndrueshme me kompaninë e shkrimit.

5.1. Korrupsioni dhe zhvatja

Relaxshoe s.r.l. refuzon të gjitha format e korrupsionit dhe zhvatjes, duke mos ofruar apo huazuar favore të pahijshme, as duke i kërkuar apo pranuar ato.

Kompania refuzon rreptësisht pagesat e pahijshme për të marrë porosi ose për të përshpejtuar dokumentet e brendshme, dhe ne jemi në përputhje me udhëzimet e partnerëve tanë të biznesit për pranimin dhe dhënien e dhuratave.

Këto parime zbatohen jo vetëm për të gjithë punonjësit, por edhe për të gjithë njerëzit e tjerë, bashkëpunëtorët dhe organizatat që veprojnë në emër ose në interes të Relaxshoe s.r.l.

Relaxshoe s.r.l. merr përsipër të konkurrojë me drejtësi me të gjithë konkurrentët në sektor, duke u përmbajtur nga promovimi i marrëveshjeve në dëm të konkurrentëve, si dhe nga përfshirja në sjellje të fshehta, grabitqare dhe abuzive.

Drejtesit e kompanisë, punonjësit dhe bashkëpunëtorët nuk do të bëjnë marrëveshje formale apo të tjera me konkurrentët, që synojnë fiksimin e çmimeve apo ndarjen e tregjeve, territoreve, klientëve.

Nëse një konkurrent përpiqet të bindë një punonjës të kompanisë për të lidhur një marrëveshje të paligjshme, ai duhet ta raportojë menjëherë në zyrat përkatëse, të cilat do të zbatojnë veprimet pasuese.



5.3 Mashtrimi dhe pastrimi i parave

Kompania kundërshton fuqishëm aktivitetet e pastrimit të parave me origjinë të paligjshme ose financimin e aktiviteteve të paligjshme dhe/ose terroriste dhe merr përsipër të raportojë çdo rast të dyshimtë tek autoritetet kompetente.

Po kështu, marrëdhëniet e biznesit do të mbahen vetëm me partnerë me reputacion të cilët financohen nga burime legjitime.

6. Konfliktet e interesit

Interesat personale ose familjare mund të jenë në konflikt me ato të Relaxshoe s.r.l.

Në një rast të tillë, konflikti i interesit mund të ketë një ndikim negativ në integritetin dhe profesionalizmin e individit, si dhe në suksesin e kompanisë dhe për këtë arsye duhet të zbulohet pa vonesë.

Për punonjësit e kompanisë, interesat e shoqërisë duhet të kenë përparësi ndaj atyre personale, veçanërisht në rastet e interesave konkurruese personale, aksioneve në kompani konkurruese, kryerjes së veprimtarive të tjera të punës.

7. Përpunimi i të dhënave dhe informacionit

Relaxshoe s.r.l. merr përsipër të trajtojë të dhënat personale dhe informacionin e rezervuar dhe konfidencial në përputhje me dispozitat e legjislacionit përkatës.

Informacion dhe të dhëna të tilla nuk mund të vihen në dispozicion të personave të paautorizuar, të brendshëm dhe të jashtëm, dhe duhet të mbrohen nga aksesit i paautorizuar.

Informacioni konfidencial përfshin, për shembull, informacione për klientët, partnerët e kompanisë dhe tregun në përgjithësi, raportet, komunikimet e brendshme dhe direktivat e kompanisë ose sekrete të tjera tregtare dhe industriale.

Vetëm zyrat kompetente dhe të autorizuar mund të japin informacion nga jashtë.

8. Detyrimet e menaxhimit dhe të perfituesve të Kodit të Sjelljes

Menaxhimi i Relaxshoe s.r.l. është në dispozicion të punonjësve dhe bashkëpunëtorëve të tij për t'iu përgjigjur çdo pyetjeje në lidhje me këtë Kod Sjelljeje dhe për të ofruar mbështetje për përmbushjen e detyrimeve që rrjedhin prej tij.

Natyrisht, kjo disponueshmëri nuk i përjashton punonjësit dhe bashkëpunëtorët nga performanca përkatëse.

Detyrat e këtij të fundit përfshijnë edhe detyrimin për të raportuar vetë shkeljet e Kodit të Sjelljes, të cilat do të trajtohen me konfidencialitetin e duhur nga pronari.

Ata që raportojnë shkelje nuk do të hakmerren.



9. Zbatimi i Kodit të Sjelljes

Relaxshoe s.r.l. merr përsipër të sigurojë shpërndarjen maksimale të Kodit të Sjelljes për të gjithë të interesuarit e brendshëm dhe të jashtëm nëpërmjet aktiviteteve specifike të komunikimit, nëpërmjet publikimit në faqen e internetit të Kompanisë dhe duke marrë përsipër t'u tregojë marrësve metodat e nevojshme për ta gjetur atë.

Do të krijohet një Organ Mbikëqyrës/Zyrë e emëruar me këto detyra:

- monitoron zbatimin e Kodit të Sjelljes përmes auditimeve dhe mbledhjes së raporte nga palët e interesuara të brendshme dhe të jashtme;
- t'i transmetojë Menaxhimit kërkesën për zbatimin e çdo sanksioni për shkelje të Kodit të Sjelljes;
- raporton periodikisht në Bordin e Drejtorëve për rezultatet e veprimtarisë së kryer;
- propozon, kur është e nevojshme, rishikime të Kodit të Sjelljes.

9.1. Raportimet

Të gjithë palët e interesuara mund të raportojnë, me shkrim dhe në formë jo anonime, në letër ose përmes adresës së dedikuar të emailit gianfranco.modenese@relaxshoe.it, çdo shkelje të Kodit të Sjelljes pranë zyrës kompetente përgjegjëse për zbatimin e tij, e cila do të analizojë raportin, mundësisht duke dëgjuar autorin e raportit dhe personin përgjegjës për shkeljen e pretenduar.

9.2. Shkeljet

Shkelja e dispozitave të këtij Kodi përbën shkelje të kontratës dhe, nëse kryhet nga punonjësit, paraqet gjithashtu një shkelje që mund t'i nënshtrohet sanksioneve disiplinore.

Në rastin e bashkëpunëtorëve, furnitorëve dhe partnerëve tregtarë, megjithatë, kompania Relaxshoe s.r.l. do të vlerësojë, në rastet më të rënda, zgjidhjen e kontratave ekzistuese, pa cenuar kërkesën për shpërblimin e dëmeve të pësuar.

10. Dispozitat përfundimtare

Ky Kod i Sjelljes është miratuar nga Keshilli i Administrimit të Relaxshoe s.r.l. me date **10/02/2023**.

Parimet etike që bëjnë pjesë në këtë Kod sjelljeje kanë vlerë thelbësore kontraktore.

