

**CODICE DI CONDOTTA**

**RELAXSHOE S.R.L.**

## **1 Indice**

1 Indice .....	2
2 Informazioni sulla società.....	3
3 Ambito di applicazione .....	3
4 Principi di comportamento .....	3
4.1 Correttezza onestà ed integrità.....	3
4.2 Leggi vigenti e i regolamenti interni .....	4
4.3 Il rispetto .....	4
4.4 I diritti umani e la dignità delle persone.....	4
4.5 Sicurezza sul posto di lavoro.....	4
4.6 Orario di lavoro e riposo.....	5
4.7 Salvaguardia dell'ambiente .....	5
5 Relazioni con i partner commerciali .....	5
5.1 Corruzione e concussione .....	5
5.2 Leale concorrenza.....	5
5.3 Frode e riciclaggio.....	6
6 Conflitti di interesse .....	6
7 Trattamento dei dati e delle informazioni .....	6
8 Obblighi del Management e dei destinatari del Codice di Condotta.....	7
9 Attuazione del Codice di Condotta .....	7
10 Disposizioni finali.....	8

## **2 Informazioni sulla società**

Relaxshoe s.r.l. è una storica azienda del comparto calzaturiero veronese, dedita alla produzione e commercializzazione di calzature in pelle, gomma e plastica ad iniezione, che grazie alla lungimiranza, alla passione ed al grande temperamento del suo fondatore Gianfranco Modenese, nonché alla fermezza nelle scelte e al suo duro lavoro, si è affermata sullo scenario internazionale come realtà seria, consolidata e garanzia di qualità.

La società è contraddistinta nel settore per i propri marchi:

*Relaxshoe*, brand storico, must dell'azienda rivolto prevalentemente al mercato estero

*Easy'nRose Classic*, la linea di punta nella gamma delle scarpe in pelle, ricercata ed esclusiva

*Easy'nRose Free Life* la linea giovanile, al passo con le tendenze e le richieste del mercato

*Galmod*, la fantasia e la creatività nel mondo delle calzature di plastica e gomma

Da diversi anni, inoltre, Gianfranco Modenese si è avvalso e si avvale tutt'ora della preziosa collaborazione dei figli, dapprima e per svariati anni di Gianluca, ora di Giuseppe e Paolo, i quali, in una solida unione d'intenti, condividono e hanno fatto propria la passione del padre, arricchendo Relaxshoe Srl di rinnovati impulsi, idee e competenze e gettando le basi per dare continuità al mirabile percorso imprenditoriale sin qui intrapreso.

Un percorso che – naturalmente – pone sempre al centro una scarpa contraddistinta da stile, comfort e qualità.

### **3 Ambito di applicazione**

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti e ai collaboratori di Relaxshoe s.r.l. e definisce le loro regole di comportamento.

Esso deve essere considerato una linea guida nel lavoro quotidiano, al fine di consentire a ciascuno di prendere decisioni conformi alle leggi e ai valori nei quali crede la società, a tutela di tutti coloro che con essa vengono quotidianamente a contatto e di Relaxshoe s.r.l. stessa.

Le regole contenute nel presente Codice di Condotta devono ritenersi vincolanti.

I principi di comportamento *infra* delineati si applicano anche alle relazioni con i clienti, i fornitori, subfornitori e gli altri partner commerciali, i quali, a loro volta sono chiamati ad attenersi ed ad uniformarsi.

Il rispetto della legge, l'onestà, la correttezza, il rispetto reciproco e la fiducia sono infatti indispensabili fondamenta di buoni rapporti commerciali.

### **4 Principi di comportamento**

#### *4.1 Correttezza onestà ed integrità*

La fiducia reciproca, la correttezza, l'onestà e l'integrità, sia verso l'interno che verso l'esterno, devono guidare ogni nostra azione.

L'immagine di Relaxshoe s.r.l. è la conseguenza delle azioni dei propri dipendenti e collaboratori: un comportamento inappropriato è suscettibile di offuscare l'immagine sia di chi lo pone in essere, che dei colleghi e dell'azienda alla quale appartiene.

L'integrità, l'onestà e la correttezza rappresentano le colonne portanti della cultura aziendale di Relaxshoe s.r.l.

#### *4.2 Leggi vigenti e regolamenti interni*

Le leggi vigenti e i regolamenti interni vanno rigorosamente rispettati: facciamo parte della società in cui operiamo e quindi siamo soggetti alle sue leggi e regole.

Allo stesso modo dobbiamo adempiere e rispettare i contratti e gli accordi commerciali stipulati con i nostri partner, i quali saranno chiamati a fare altrettanto.

#### *4.3 Il rispetto*

Lavoriamo con senso di responsabilità e rispetto reciproco nelle relazioni interpersonali.

Tale principio si applica non solo ai rapporti con i partner commerciali ma anche a tutti coloro che lavorano all'interno di Relaxshoe s.r.l.

#### *4.4 I diritti umani e la dignità delle persone*

Relaxshoe s.r.l. e tutte le persone ad essa legate riconoscono il primario valore dei diritti umani, li rispettano e ne esigono il rispetto da fornitori e partner commerciali.

È rifiutata qualsiasi forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nonché il lavoro minorile e forzato, mentre è salvaguardata la dignità delle persone, la sfera personale e i diritti della personalità di ogni singolo individuo.

Eventuali determinazioni della società che riguardano le persone vengono assunte esclusivamente in base a considerazioni di carattere oggettivo, nel rispetto delle linee guida stabilite dall'OIL: pertanto è rifiutata ogni forma di lavoro minorile e forzato, qualsiasi forma di discriminazione basata sull'etnia, la religione, l'età, la disabilità, gli orientamenti sessuali o il sesso.

Parimenti non sono tollerate la violenza, le intimidazioni, il mobbing o le molestie sessuali sul posto di lavoro.

#### *4.5 Sicurezza sul posto di lavoro*

Relaxshoe s.r.l. riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro conforme alle norme in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Sono pertanto adottati tutti gli accorgimenti necessari a garantire il rispetto di tutte le disposizioni, le leggi e i regolamenti in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, atte ad assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

#### *4.6 Orario di lavoro e riposo*

Relaxshoe s.r.l. riconosce l'importanza del riposo finalizzato al recupero delle energie lavorative e s'impegna espressamente al rispetto delle norme di legge e dei regolamenti interni in materia di orario di lavoro, pause e riposo.

#### *4.7 Salvaguardia dell'ambiente*

Relaxshoe s.r.l. è consapevole della limitatezza di alcune risorse naturali e pertanto s'impegna ad usarle razionalmente ed in modo ecologicamente sensato, evitando inutili sprechi.

*Mission* della società è altresì il rispetto dell'ambiente e della natura, assumendo comportamenti responsabili e propositivi e rispettando le leggi vigenti in materia di tutela dell'ambiente e di sostenibilità.

Relaxshoe s.r.l. incoraggia tutti i propri dipendenti e collaboratori, nonché fornitori e partner commerciali, a mettere in atto opportuni interventi al fine di ridurre lo spreco delle risorse e prevenire l'inquinamento.

### **5 Relazioni con i partner commerciali**

I principi etici di comportamento descritti nel presente codice di condotta vengono applicati anche alle relazioni con i clienti, i fornitori e gli altri partner commerciali, i quali, vicendevolmente, sono tenuti alla loro osservanza al fine di instaurare una corretta e duratura relazione commerciale con la scrivente società.

#### *5.1 Corruzione e concussione*

Relaxshoe s.r.l. rifiuta ogni forma di corruzione e di concussione, non offrendo e prestando favori impropri, né richiedendoli o accettandoli.

L'azienda rifiuta rigorosamente pagamenti impropri per ottenere ordini o velocizzare pratiche interne e rispettiamo le direttive dei nostri partner commerciali sull'accettazione e la concessione di omaggi. Tali principi non valgono solo per tutti i dipendenti, ma anche per tutte le altre persone, i collaboratori, e le organizzazioni che operano per conto o nell'interesse di Relaxshoe s.r.l.

#### *5.2 Leale concorrenza*

Relaxshoe s.r.l. s'impegna a concorrere lealmente nei confronti di tutti i *competitors* del settore, astenendosi dal promuovere accordi a svantaggio dei concorrenti, nonché dal porre in essere comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione.

Il management, i dipendenti e i collaboratori della società non faranno accordi formali o d'altro tipo con i concorrenti, finalizzati a fissare prezzi o suddividere mercati, territori, clienti.

Se un concorrente cerca di convincere un dipendente della società a stipulare un accordo illecito, egli dovrà riferirlo immediatamente agli uffici preposti, che potranno in essere le azioni conseguenti.

### *5.3 Frode e riciclaggio*

L'azienda si oppone fermamente alle attività di riciclaggio di denaro di provenienza illecita o al finanziamento di attività illecite e/o terroristiche e s'impegna a segnalare ogni eventuale caso sospetto alle autorità competenti.

Parimenti verranno intrattenuti rapporti commerciali solamente con partner rispettabili e che siano finanziati da fonti legittime.

## **6 Conflitti di interesse**

Gli interessi personali o familiari possono essere in conflitto con quelli di Relaxshoe s.r.l.

In tale evenienza il conflitto di interessi può avere un impatto negativo sull'integrità e sulla professionalità della persona, nonché sul successo dell'azienda e pertanto deve essere segnalato senza ritardo.

Per i dipendenti della società gli interessi dell'azienda devono essere prioritari rispetto a quelli personali, soprattutto nei casi di interessi personali concorrenziali, partecipazioni societarie in società concorrenti, svolgimento di altra attività lavorativa.

## **7 Trattamento dei dati e delle informazioni**

Relaxshoe s.r.l. s'impegna a trattare i dati personali e le informazioni riservate e confidenziali secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento.

Tali informazioni e dati non possono essere resi disponibili a persone non autorizzate, sia interne che esterne e devono essere protetti da accessi non autorizzati.

Tra le informazioni confidenziali rientrano, ad esempio, le informazioni sui clienti, sui partner dell'azienda e sul mercato in genere, la reportistica, le comunicazioni interne e le direttive aziendali o altri segreti commerciali e industriali.

Solo gli uffici competenti e autorizzati possono fornire informazioni all'esterno.

## **8 Obblighi del Management e dei destinatari del Codice di Condotta**

Il Management di Relaxshoe s.r.l. è a disposizione dei propri dipendenti e collaboratori per rispondere ad eventuali domande relative al presente Codice di Condotta e per fornire supporto all'adempimento degli obblighi da esso derivanti.

Tale disponibilità non esonera naturalmente i dipendenti ed i collaboratori dal relativo assolvimento.

Fra i doveri di questi ultimi rientra altresì l'obbligo di segnalare le violazioni del Codice di Condotta stesso, che verranno trattate con la dovuta riservatezza dal titolare.

Chi segnala una violazione non subirà alcuna ritorsione.

## **9 Attuazione del Codice di Condotta**

Relaxshoe s.r.l. si impegna ad assicurare la massima diffusione del Codice di Condotta presso tutti i portatori d'interesse interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione, attraverso la pubblicazione sul sito della Società ed impegnandosi ad indicare ai destinatari le modalità necessarie al suo reperimento.

*Verrà costituito un Organismo di Vigilanza / Ufficio Preposto con i seguenti compiti:*

- ✓ *monitorare l'applicazione del Codice di Condotta attraverso verifiche e raccolta di segnalazioni da portatori d'interessi interni ed esterni;*
- ✓ *trasmettere al Management la richiesta di applicazione di eventuali sanzioni per violazioni del Codice di Condotta;*
- ✓ *relazionare periodicamente al Consiglio di Amministrazione sui risultati dell'attività svolta;*
- ✓ *proporre, ove necessario, revisioni del Codice di Condotta.*

### *9.1. Segnalazioni*

Tutti i portatori d'interessi possono segnalare, per iscritto e in forma non anonima, su supporto cartaceo o attraverso l'indirizzo mail dedicato *gianfranco.modenese@relaxshoe.it*, ogni violazione del Codice di Condotta al competente ufficio preposto alla sua attuazione, che provvederà all'analisi della segnalazione ascoltando eventualmente l'autore della segnalazione e il responsabile della presunta violazione.

### *9.2. Violazioni*

La violazione delle previsioni del presente Codice costituisce un inadempimento contrattuale e, se commesso da dipendenti, rappresenta altresì un illecito suscettibile di essere sanzionato disciplinarmente.

Nel caso di collaboratori, fornitori e partners commerciali, invece, la società Relaxshoe s.r.l. valuterà, nei casi più gravi, la risoluzione dei contratti in essere, salva la richiesta di risarcimento dei danni subiti.

## **10 Disposizioni finali**

Il presente Codice di Condotta è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Relaxshoe s.r.l. in data **10/02/2023**.

I principi etici facenti parte del presente Codice di condotta hanno valore contrattuale essenziale.